



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie



Rechtliche Rahmenbedingungen in Peru

Peter de Pay
Rödl & Partner
Berlin, 28.10.2015

Durchführer



Agenda

01

Rödl & Partner

02

Gesellschaftsgründung

03

Personaleinsatz

04

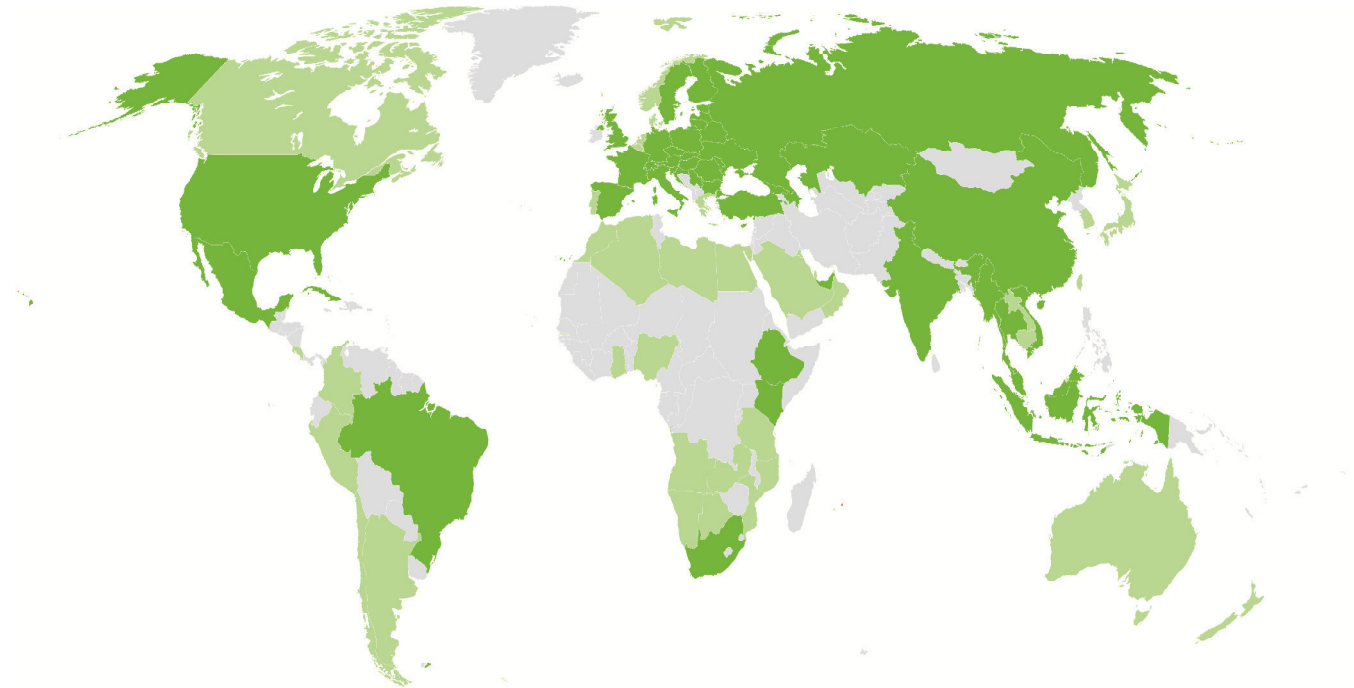
Besteuerung

Erfolgsgeschichte aus Deutschland

- Gründung 1977 als Ein-Mann-Kanzlei in Nürnberg
- Alles aus einer Hand: Rechtsberatung, Steuerberatung, Steuerdeklaration und Business Process Outsourcing, Unternehmens- und IT-Beratung, Wirtschaftsprüfung
- Spezialisiert auf deutsche international tätige Familienunternehmen
- Wachstumsmärkte im Fokus

Rödl & Partner weltweit

- Aserbaidshon
- Äthiopien
- Brasilien
- Bulgarien
- Deutschland
- Estland
- Finnland
- Frankreich
- Georgien
- Großbritannien
- Hongkong
- Indien
- Indonesien
- Italien
- Kasachstan
- Kenia
- Kroatien
- Kuba
- Lettland
- Litauen
- Malaysia
- Mexiko
- Moldau
- Myanmar
- Österreich
- Polen
- Rumänien
- Russische Föderation
- Schweden
- Schweiz
- Serbien
- Singapur
- Slowakei
- Slowenien
- Spanien
- Südafrika
- Thailand
- Tschechische Republik
- Türkei
- Ukraine
- Ungarn
- USA
- VAE
- Vietnam
- Volksrepublik China
- Weißrussland
- Zypern



© Rödl & Partner

ca. 4.000 Mitarbeiter – 102 Niederlassungen – 46 Länder
 Alle Länder inkl. Kooperationsstandorte finden Sie auf www.roedl.de/standorte

Gesellschaftsgründung

Gesellschaftsformen

	Sociedad Anónima	Sociedad Anónima Cerrada	Sociedad de Responsabilidad Limitada
Kapital	Kein Mindestgrundkapital	Kein Mindestgrundkapital	Kein Mindeststammkapital
Gesellschafter	Mindestens 2 Aktionäre	2 – 20 Aktionäre	2-20 Gesellschafter
Haftung	Beschränkt auf Kapitaleinlagen	Beschränkt auf Kapitaleinlagen	Beschränkt auf Gesellschaftereinlagen
Vorstand	Verpflichtend	Optional	Kein Vorstand
Übertragung von Anteilen	Freie Übertragung ohne Einschränkungen	Freie Übertragung; Vorkaufsrechte dürfen ausgeschlossen werden	Notarielle Beurkundung und Eintragung; Vorkaufsrechte zwingend

Personaleinsatz

Besonderheiten für ausländische Arbeitnehmer

- befristete Arbeitsverträge von 3 Jahren
- Löhne und Gehälter für ausländische Arbeitnehmer dürfen nicht mehr als 30% der gesamten Lohn- und Gehaltsabrechnung betragen
- Ausländische Arbeitnehmer dürfen nicht mehr als 20% der Gesamtbelegschaft darstellen

Visumsart	Zweck
Geschäftsvisum	Auf einzelne Geschäftsaktivitäten beschränkt
Arbeitsvisum	Entsendung eines Mitarbeiters für befristete Tätigkeit in Peru
Residenzvisum	Daueraufenthaltsgenehmigung <ul style="list-style-type: none">▪ Arbeitnehmer▪ Investoren

Arbeitsrechtliche Besonderheiten

- Arbeitsvertrag muss beim Arbeitsministerium hinterlegt werden
- Anspruch auf 30 Tagen bezahlten Urlaub; Ausgleich für nicht in Anspruch genommenen Urlaub
- Mindestgehalt besteht aus
 - Mindestgrundgehalt
 - 2 x Gratifikationen
 - „Arbeitslosengeld“
- Gewinnbeteiligung

Beiträge zur Sozialversicherung

- Beitrag zur Krankenversicherung wird nur durch Arbeitgeber entrichtet (9 %)
- Beitrag zur gesetzlichen Rentenversicherung wird nur durch den Arbeitnehmer entrichtet (12,5 – 13 %)

Besteuerung

Wichtige Unternehmenssteuern

	Körperschaftsteuer (ISR)	Umsatzsteuer (IVA)	Finanztransaktionssteuer	Dividendensteuer
Steuersatz	28 %*	18 %	0,05 %	6,8 %**
Veranlagungszeitraum	Monatliche Voranmeldung sowie eine Jahressteuererklärung	Monatliche Voranmeldung sowie eine Jahressteuererklärung	Jede Geldtransaktion	Dividenden-ausschüttung
Bemessungsgrundlage	Zu versteuerndes Einkommen	Nettobetrag	Transaktionswert	Dividende

*2017: 27 %, 2019: 26 %

**2017: 8 %, 2019: 9.3 %

Kontakt



Mariangela Zerpa
Rödl & Partner
Straße des 17. Juni 106
10623 Berlin
Telefon +49 (30) 810 795-57
Mobil +49 (171) 9758072
E-Mail mariangela.zerpa@roedl.pro



Peter de Pay
Rödl & Partner
Straße des 17. Juni 106
10623 Berlin
Telefon +49 (30) 810 795-56
Mobil +49 (171) 7642172
E-Mail peter.depays@roedl.pro